

SPOOR 2 RE-INTEGRATIE

Rev5 biedt begeleiding aan zieke werknemers die zijn geadviseerd om te gaan re-integreren in Spoor 2 (externe re-integratie). Afhankelijk van belastbaarheid en indien passend en duurzaam kan dit werk bij een andere werkgever, een werkervaringsplaats/detachering, vrijwilligers werk, omscholing of zelfstandig ondernemerschap omvatten.

Hoewel al onze re-integratietrajecten risico's en kosten verlagen door het dossier aan te sterken onder de Wet verbetering poortwachter, zijn we trots op onze paradigma-verschuivende aanpak die actief het welzijn van de zieke werknemer prioriteert en verhoogt in het proces. We geloven dat iedereen die een vervullend en authentiek leven leeft, van nature zijn of haar steentje wil bijdragen in de wereld. Daarom bieden we een op maat gemaakte en holistische aanpak, zodat hun volgende werkzaamheden een uiting en verlengde zijn van wie ze zijn en waar ze voor staan. Kortom:



De praktijk laat paradoxaal genoeg zien dat, door te focussen op het totale plaatje, de transitie die volgen juist effectiever en duurzamer zijn. Naast het feit dat je werknemer continue ondersteuning krijgt (ook buiten de geplande sessies om), heb je als werkgever ook profijt bij het aanbieden van dergelijke zorg tijdens ziekte of gebrek. Het aanbieden van een integraal re-integratietraject getuigt namelijk wel degelijk van toewijding voor het welzijn van je werknemers. Dit, samen met de positieve ervaring van de zieke werknemer – waarmee collega's vaak nog contact mee onderhouden – behoudt en vergroot de merkwaarde van je werkgeversmerk.

Klik op onderstaande links om meer te lezen over:

- [Rev5 en onze filosofie](#)
- [Wat een holistische aanpak concreet inhoudt](#)

ONZE BELOFTE

Afhankelijk van de situatie en wensen beloven wij één of meerdere resultaten:

- Nieuw en passend werk dat minimaal 65% van het voormalige salaris dekt
- Een traject dat naadloos aansluit op de Wet verbetering poortwachter
- Vaststellingsovereenkomst en herstelmelding
- Een succesvolle WIA-aanvraag
- Verbeterd welzijn en bevordering van (psychisch) herstel van de kandidaat
- Verhoogde capaciteit of volledig herstel
- Indien wenselijke en haalbaar, terugkeer naar eigen of ander werk binnen de huidige organisatie (Spoor 1)

RISICODEKKING

- Voorkomen van loonsanctie
 - o De verslaglegging van onder andere het Plan van Aanpak, Persoonsprofiel, Zoekprofiel en de voortgangsrapportages versterkt het re-integratiedossier onder de Wet verbetering poortwachter en verkleint de kans op een loonsanctie door onvoldoende inspanning significant.
- Effectief + doorslaggevend
 - o Wij richten ons op welzijn en het ontwikkelen van levenslange vaardigheden, in plaats van slechts te werken rondom symptomen.
- Niet tevreden?
 - o Ben je toch niet helemaal tevreden, of voelt het voor één van ons niet goed? Dan kunnen we het contract binnen twee maanden na ondertekening ontbinden, zonder gedoe. Het resterende bedrag storten we gewoon terug.

Verwachte resultaten per fase	
Week 1-6	Fundament en oriëntatie ➤ Een kandidaat die goed geïnformeerd is over rechten, plichten en procedures, een duidelijk beeld heeft van onze begeleiding en gemotiveerd is om samen een nieuw hoofdstuk vorm te geven. ➤ Een afgeronde arbeidsmarktoriënterende fase met een basis die overeenstemt met de Wet verbetering poortwachter: • Kennismaking + Intakegesprek • Bestuderen LAB/FML + arbeidsdeskundige rapport • Plan van aanpak + strategie • Persoonsprofiel • Zoekprofiel • Persoonlijkheidstests • Geüpdatet CV + motivatiebrief • Wekelijks 1-op-1 sessies + rapportages
Week 6 - Maand 3	Actieve arbeidsmarktbenadering ➤ Start van de Arbeidsmarkt benaderende fase • Sollicitatieactiviteiten conform UWV-vereisten • Sollicitaties, interviews, assessments en oriënterende gesprekken • Actieve generatie van mogelijkheden • Eerste stappen in vrijwilligerswerk, zelfstandig ondernemerschap of omscholing. • Bevordert welzijn veerkracht via een op maat gemaakt curriculum aan modules • Doorbreken van negatieve patronen + creëren van nieuwe emotioneel corrigerende ervaringen • Tweewekelijkse 1-op-1 sessies + rapportages, naast continue onlinesupport om er te kunnen zijn op de momenten die er het meest toe doen.
Maand 3-6	Verdieping en progressie ➤ Zie onze belofte

DE JUISTE MATCH

Wij zijn een kleinschalig re-integratiebedrijf dus we zoeken naar een juiste match om zo'n goed mogelijke transitie teweeg te brengen.

Onze aanpak is uitermate succesvol voor:

- Kandidaten met psychische of emotionele klachten, zoals:
 - o Eerstegraads klachten: burn-out, trauma, depressie of angst- en panieklachten.
 - o Secundaire klachten: bijvoorbeeld rouwverwerking na verlies van een dierbare of vaardigheden, of emotionele ontregeling door hersenletsel.
- Expats
- Theoretisch of hoger opgeleiden
- Millennials
- Kandidaten met Nederlands, Engels, Spaans, Portugees of Duits als moedertaal

INVESTERING

Een traject van zes maanden kost € 4.250. Indien deze periode niet volledig aansluit op de WIA-datum, het bereiken van 104 weken ziekte of de uitdiensttreding, bieden wij de mogelijkheid tot een optionele verlenging van drie maanden voor € 1.750. Deze verlenging is niet automatisch en kan, indien gewenst, worden geactiveerd met een schriftelijke bevestiging zodra de eerste termijn nabij afronding is. Zo voorkom je dat je onnodig extra maanden afneemt als de situatie daar geen aanleiding toe geeft.

FACTURATIE EN VOORWAARDEN

Na bevestiging van de offerte of schriftelijke bevestiging van de verlenging, sturen wij een factuur met een betalingstermijn van 14 dagen vanaf de factuurdatum. De genoemde prijzen zijn exclusief btw, en de Algemene Voorwaarden van Rev5 zijn van toepassing op dit voorstel. Deze voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel in Amsterdam onder nummer 90385608.

BESCHIKBAARHEID + ONDERTEKENING

Op dit moment (April 2025) hebben we 4 plekken beschikbaar. Om deze offerte te bevestigen, kunt u deze offerte downloaden, ondertekenen en sturen naar info@rev5.nl. Daarnaast vragen we u vriendelijk om het registratieformulier dat [hier](#) beschikbaar is in te vullen. Bij voorbaat dank voor het vertrouwen in Rev5 als uw re-integratie & outplacement partner. We kijken ernaar uit om samen een succesvolle, soepele en duurzame transitie teweeg te brengen.

Plaats en datum: _____

Rev5

Mr. Mick Hendrixx
Eigenaar/ Coach

Bedrijfsnaam:

Naam:
Functie: